



# История о том, как ИИ попал в мою компанию.

Коротко обо мне:

Станислав Ким.

Генеральный директор - Продажи и Маркетинг

Компания TPV CIS – производитель телевизоров, аудиотехники  
и аксессуаров под брендом Philips.

# Триггер

Увольнение ключевого сотрудника

Все было спокойно, пока ко мне не пришел Сергей...



# Дилемма

1

## Реальный сценарий

ищем замену Сергею 3–5 месяцев. Кто все это время будет делать работу?

2

## Нереальный сценарий

нашли замену за 2 дня. Новый сотрудник либо не справился, либо уволился во время испытательного срока. Что делаем в такой ситуации?



# Решение:

## Шаг 1. Декомпозиция задач Сергея

Разбираем рабочий процесс на молекулы: что делает, когда делает, зачем делает.

1

2

## Шаг 2. Создание и обучение GPT-агента

Получился виртуальный Сергей. Работает 24/7, не берет больничные и не просит уволиться.



## Итого:

Знания сохранены

Бизнес продолжает работать.

Бонус

Этот подход можно  
применять и для других  
сотрудников.



# НОВЫЙ ВЫЗОВ:

## 1. Ограничение зарплатного фонда

Невозможность расширения штата из-за финансовых ограничений

## 2. Требование сократить штат сотрудников

Увеличение объема работы

Повышенный стресс и усталость

# Результат:

1. Сокращение команды на 8 человек (было 22, стало 14)
2. Создание около 14 GPT-агентов в помощь команде
3. Меньшим количеством людей мы стали более эффективнее.

# Приглашаю на мастер класс 28 февраля. Начало в 10-00.

Покажу реальные кейсы:

1. Виртуальный двойник сотрудника
2. Анализатор артворков
3. Дизайнер презентаций
4. Креативный директор
5. Переводчик + составитель деловых писем
6. Помощник отдела продаж (STAR + ФПП + рекап)
7. Редактор текста (нужен текст с примером)

